



## SÚMULA DA 12ª REUNIÃO ORDINÁRIA CTEG-CAU/AL 2021

DATA	31 de Agosto de 2021	HORÁRIO	18h16min às 20h38min
LOCAL	Plataforma Virtual Microsoft Teams		

PARTICIPANTES	Josemée Gomes de Lima	Coordenadora
	Lourival Assunção	Coordenador Adjunto
	Daphne Costa Besen	Membro
	Flávia de Sousa Araújo	Membro
	Maria Clara Rodrigues	Membro
ASSESSORIA	Pedro Diogo Peixoto Dantas	Analista de Fiscalização

### ORDEM DO DIA

	<b>Abertura</b>
Fonte	–
Relator	Coordenadora Josemée Gomes de Lima
Encaminhamento	Às 18:29h, a coordenadora da CTEG, Josemée Gomes, ao confirmar a existência de quórum, deu início à reunião agradecendo a presença de todos. Após os cumprimentos, a coordenadora abriu a palavra aos demais membros para comunicados e pedidos. Os demais membros fizeram seus cumprimentos sem apresentar nenhum ponto extrapauta para ser apreciado. Daphne Josemée e Lourival. O assessor Pedro Dantas iniciou a gravação da reunião.

<b>1</b>	<b>Leitura e validação da Súmula da 10ª e da 11ª Reuniões Ordinárias da CTEG</b>
Fonte	–
Relator	Coordenadora Josemée Gomes de Lima
Encaminhamento	Como uma cópia eletrônica das súmulas da 10ª e da 11ª Reuniões Ordinárias da Comissão haviam sido enviadas para os membros, a coordenadora perguntou se todos tinham lido e se havia alguma modificação a ser realizada. Todos concordaram com o conteúdo e foi validada por unanimidade.

<b>2</b>	<b>Conclusões sobre 2º Ciclo de Palestras de Equidade de Gênero, etapa AL</b>
Fonte	–
Relator	Coordenadora Josemée Gomes de Lima
Encaminhamento	A coordenadora deu início à discussão informando que a repercussão do evento foi positiva e que outras comissões solicitaram informações sobre como foi planejado e executado o ciclo de debates etapa AL da CTEG. Diante disso, a coordenadora propôs convidar as demais comissões dos CAU/UF e a comissão do CAU/BR a participarem,



como ouvintes, da reunião de apresentação do diagnóstico sobre equidade de gênero da CTEG-CAU/AL à plenária. Para isto, a coordenadora informou que foi solicitaria a realização de uma reunião extraordinária exclusivamente para este fim, todos concordaram. Não havendo mais assuntos relacionados ao ponto, passaram a discussão para o ponto seguinte.

<b>3</b>	<b>Discussão sobre a finalização do relatório sobre equidade de gênero</b>
<b>Fonte</b>	—
<b>Relator</b>	Coordenadora Joseméé Gomes de Lima
<b>Encaminhamento</b>	<p>Na discussão foi salientada a importância da divisão das atividades finais entre os membros para cumprimento dos prazos finais. Para facilitar os trabalhos, também houve a decisão para o diagnóstico ser dividido em blocos de divididos pelos seguintes temas: 1. Perfil dos participantes; 2. Raça; 3. Maternidade e paternidade; 4. Arquitetos e urbanistas lgbt+; 5. Mobilidade e segurança; 6. Formação; 7. Atuação profissional; 8. Remuneração; 9. Trabalho e carreira; 10. Assédio; 11. Reconhecimento; 12. Percepção sobre gênero; e 13. Conclusões. A organização foi baseada no diagnóstico do CAU/BR para que a linguagem de comunicação fosse mantida. A divisão de responsabilidades ficou da seguinte forma: Joseméé - linha do tempo da criação da comissão; comparativo com as demais comissões; formação da comissão; "carta da coordenadora", considerações sobre o segundo ciclo de debates. Para os demais membros, Flávia sugeriu a listagem das atividades em uma planilha do <i>Google Drive</i> para que cada um dos membros assumisse a atividade que mais tivesse familiaridade, sugestão que foi acatada por todos os membros. Também informou que a conclusão do material seria realizada por ela e por Daphne Besen. Para ampliar a transparência dos atos da comissão e aumentar a participação do público, a coordenadora informou que seria importante transmitir a reunião de apresentação pelo <i>YouTube</i> institucional e que esta transmissão fosse previamente divulgada pelas mídias sociais do CAU/AL. As datas definidas para divulgação foram dia 06, 09, 13, além de um lembrete no que seria publicado no mesmo dia da realização. Com a concordância por parte dos membros, foram questionados a formatação e o conteúdo das divulgações. Para a primeira, seria apenas uma divulgação sobre a transmissão através de uma reunião extraordinária, para as demais, haveria uma discussão entre os membros e a assessoria de comunicação para definição do material. Encerrando o assunto, a coordenadora passou a palavra para que Maria Clara fizesse a exposição dos gráficos elaborados por ela através das respostas ao questionário sobre equidade de gênero aplicado. Maria Clara fez a apresentação do questionário, que foi aprovado por todos. Houve questionamento por parte de Flávia sobre a metodologia realizada e as ferramentas utilizadas para a criação dos</p>



	gráficos, incluindo o número de pessoas que responderam o questionário. Maria Clara informou que foi utilizado o gerador de gráficos do <i>Canva</i> pela aparência mais agradável e facilidade de visualização, e que 108 (cento e oito) pessoas responderam o questionário. Josemée sugeriu que Maria Clara escrevesse também como foi realizada a leitura das informações e quais as dificuldades encontradas na interpretação. Finalizadas as discussões, a palavra tomou a palavra para a finalização das ações do dia.
--	--

	<b>Encerramento da reunião</b>
<b>Fonte</b>	-
<b>Relator</b>	Coordenadora Josemée Gomes de Lima
<b>Encaminhamento</b>	Exauridos os assuntos para o dia, a coordenadora encerrou a reunião às 20:38h.

**JOSEMÉE GOMES DE LIMA**  
Conselheira Titular - Coordenadora

**MARIA CLARA RODRIGUES GOMES**  
Membro

**LOURIVAL ASSUNÇÃO**  
Coordenador Adjunto

**PEDRO DIOGO PEIXOTO DANTAS**  
Assessor

**RAFAELLA ROMARIZ**  
Assessora de Comunicação

**DAPHNE COSTA BESEN**  
Membro

**FLÁVIA DE SOUSA ARAÚJO**  
Membro

Considerando a necessidade de ações cautelosas em defesa da saúde dos membros do Plenário, convidados e colaboradores do Conselho e a implantação de reuniões deliberativas virtuais, **atesto a veracidade e a autenticidade das informações prestadas.**

**JOSEMÉE GOMES DE LIMA**  
Coordenadora da CTEG – CAU/AL