

1-QUADRO GERAL																
Unidade Responsável	P/A	AT/N/R/E/C	FP	Denominação	Objetivo Geral	Objetivo Estratégico Principal	Objetivo Estratégico Secundário	Resultado	Programação 2017 (A)	Reprogramação 2017					Variação	
										Execução Jan/Maio (B)	Projetado Jun/Dez (C)	Proposta Reprogramação (D=B+C)	Fundo de Apoio (E)	% Utilização do Fundo de Apoio	Valor(R\$) (F=D-A)	% (G=F/A *100)
Comissão Exercício Profissional - CEP	P	R		Cauniversitário	Realização de palestra para estudantes sobre o CAU/AL e suas atribuições.	Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em arquitetura e urbanismo	Promover o exercício ético e qualificado da profissão	200 estudantes capacitados	3.000	750	250	1.000	-	-	2.000	67
Comissão Exercício Profissional - CEP	P	AT		sou arquiteto, e agora?	Capacitar profissionais e estudantes	Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em arquitetura e urbanismo		100 profissionais e estudantes capacitados.	10.000		10.000	10.000	-	-	-	-
Comissão de Ensino e Formação - CEF	P	AT		Dia do Arquiteto (Prêmio TFG)	Premiar estudantes através de concurso	Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em arquitetura e urbanismo		Participação de 100 profissionais.	30.000		30.000	30.000	-	-	-	-
Comissão de Ensino e Formação - CEF	P.	E		Residência Técnica	Disseminar o conceito da residência técnica visando a capacitação profissional e cidadã dos Arquitetos.	Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada		Projeto descontinuado.	3.000		-	-	-	-	3.000	100
Comissão de Ensino e Formação - CEF	P.	E		Programa de Formação continuada	Auxiliar no aperfeiçoamento de técnicas e/ou áreas específicas, como complementação da formação acadêmica.	Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada		Projeto descontinuado.	3.000		-	-	-	-	3.000	100
Presidência	A	AT		Capacitação	Capacitar funcionários	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores		Corpo funcional do CAU/AL treinado e capacitado	11.000		11.000	11.000	-	-	-	-
Presidência	A	AT		Comunicação - plano de mídia	Realizar a divulgação ampla e efetiva junto aos arquitetos e a sociedade das ações e resultados do CAU/AL	Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade		Melhoria da imagem do CAU/AL junto a sociedade, esclarecendo qual o papel do Conselho e do Arquiteto para sociedade;	31.000	12.500	18.500	31.000	-	-	-	-
Presidência	A	AT		Atendimento	Assegurar um melhor atendimento aos profissionais e a sociedade	Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os arquitetos e urbanistas e a sociedade		4.000 atendimentos / ano.	147.000	52.892	94.108	147.000	-	-	-	-
Presidência	A	AT		Manutenção das rotinas administrativas do CAU/AL	Assegurar um melhor atendimento aos profissionais e a sociedade	Assegurar a sustentabilidade financeira		Sede em pleno funcionamento.	427.900	158.268	269.632	427.900	-	-	-	-

Presidência	A	R		Fiscalização sistemática	Fiscalização do exercício profissional	Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da arquitetura e urbanismo		35% das obras conhecidas fiscalizadas; 100% das denúncias apuradas.	245.060	92.336	170.824	263.160		-	18.100	7
Presidência	A	AT		Ações de suprimento a demanda de deslocamento de pessoal	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores	Aprimorar e inovar os processos e as ações	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores	Participação efetiva dos funcionários e conselheiros no processo de elaboração e tomada de decisão das normativas do CAUBR e/ou eventos do CAU/AL em eventos regionais.	50.000	21.493	28.507	50.000		-	-	-
Presidência	A	AT	X	Aporte ao centro de serviços compartilhados - CSC	Gerir e manter a evolução e despesas relativas ao CSC-CAU resolução cau/br n° 60, de 07/11/2013	Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento dos arquitetos e urbanistas e a sociedade	Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade	Aporte financeiro realizado.	85.725	35.719	50.006	85.725	82.315	96,0	-	-
Presidência	A	AT		Contribuição ao fundo nacional de apoio aos CAU/CAUFS	Contribuição ao fundo nacional de apoio aos CAU/UFs	Assegurar a sustentabilidade financeira		Contribuição realizada	35.884	14.952	20.932	35.884		-	-	-
Presidência	A	AT		Reserva de contingência	Manter uma reserva para emergências não contempladas pelo planejamento	Assegurar a sustentabilidade financeira		Utilização de no máximo de 50% do valor orçado.	10.650		10.650	10.650		-	-	-
Presidência	P	AT		Assistência Técnica em Habitação de Interesse Social - ATHIS	Implantar programa de capacitação e operacionalização em assistência técnica - Lei 11.124/2018	Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo		Atender a comunidade carente, no total de 40 famílias assistidas .	32.036		32.036	32.036		-	-	-
Comissão Eleitoral	P	N		Processo Eleitoral 2017	Garanti o pleno funcionamento do processo eleitoral	Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade		Encerramento do processo eleitoral com o efetivo cumprimento de todas obrigações demandadas dentro dos prazos estipulados pelo calendário;	-		5.000	5.000		-	5.000	-
Presidência	P	R		Ampliação das instalações da sede	Ampliar a sede para melhor atendimento aos arquitetos	Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento dos arquitetos e urbanistas e a sociedade		Melhoria do atendimento, conforto e qualidade de trabalho.	50.000	5.100	113.691	118.791		-	68.791	138
TOTAL									1.175.255	394.010	865.137	1.259.147	82.315	6,5	83.892	7,1

LEGENDA: P = PROJETO/ A = ATIVIDADE/ FP = FUNDO DE APOIO

COMENTÁRIO (form.2):